**面试评估表**

 **年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **年龄** |  | **籍贯** |  | **应聘职位** |  | **工作年限** |  |
| **评分要素** | **参考标准** | **初试得分** | **复试得分** |
| **举止仪表（8分）** | **仪表端庄，装扮得体，举止有度** |  |  |
| **对本职位的欲望（8分）** | **对本单位做过初步了解；面试经过精心准备；面试态度认真；待遇要求合理** |  |  |
| **综合能力****（25分）** | **自我认识能力（4分）** | **能准确判断自己的优势、劣势，并针对劣势提出弥补措施** |  |  |
| **沟通表达能力（4分）**  | **准确理解他人意思；有积极主动沟通的技巧；用词恰当，表达流畅，有说服力** |  |  |
| **分析能力（5分）** | **思路清晰、富有条理；分析问题全面、透彻、客观** |  |  |
| **应变能力（4分）** | **有压力状况下；思维反应敏捷；情绪稳定，考虑问题周到** |  |  |
| **执行力（6分）** | **在任何情况下，都能服从领导的工作安排，全力以赴完成工作任务** |  |  |
| **综合素质****（35分）** | **可塑性（6分）** | **拥有较强的学习力；能理性接受他人的观点，对他人，他事无城建** |  |  |
| **情绪稳定性（5分）** | **在特殊情况下，能保持情绪稳定，不做出极端言行** |  |  |
| **求职动机（3分）** | **需要生存？自我提高？自我实现？职业规划？** |  |  |
| **主动性（7分）** | **找借口还是找方法；工作方法的灵活多样性** |  |  |
| **服从性（7分）** | **能服从自己不认可的领导；服从并接受自认为不合理的处罚，能接受工作职责外的任务** |  |  |
| **团队意识（7分）** | **过去自认为骄傲的经历中有团队合作事项；能为团队做出超越期望值的付出** |  |  |
| **职位匹配性（24分）** | **经历（5分）** | **是否经常换工作，工作稳定性，平均每份工作应最少超过一年** |  |  |
| **性格（7分）** | **自信、谦和、积极乐观、心态成熟、性格与岗位要求相匹配** |  |  |
| **专业背景（7分）** | **所学是否相关专业，是否有相关经验** |  |  |
| **本职位的认识（5分）** | **了解本职位的工作内容和工作方式，** |  |  |
| **评定总分** |  |
| **初试建议** |  |
| **复试建议** |  |
| **面试人** |  |